

# Kick off nieuwe belangenvereniging *BPLV*

De Belangenvereniging Personeel Luchtverkeersleiding is officieel opgericht! Vanaf 1 juli kunnen collega's lid worden van de nieuwe vereniging voor en door LVNL-medewerkers. Na een korte schets van de gebeurtenissen rond de voorbereidingen van de BPLV werden de voorlopige bestuursleden Bert Rolvink (voorzitter), Carla Dol (secretaris/penningmeester), Johan Kooistra, Theo Hoogeboom (communicatie) en Adriaan van de Groef (individuele zaken) voorgesteld. Het definitieve bestuur zal tijdens de eerste algemene ledenraadpleging van de BPLV, in het voorjaar van 2015 door en uit de leden van de vereniging worden gekozen.

## **Georganiseerd overleg 3 juli 2014**

Op 3 juli vond het georganiseerd overleg tussen vakbonden en LVNL. Het 'GO' is een belangrijk overleg, waarin wordt gesproken en onderhandeld over de rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van LVNL medewerkers. De BPLV viel met haar neus in de boter, er staan namelijk twee zeer belangrijke onderwerpen geagendeerd: 'gescheiden cao's' en de onderhandelingen over je salaris.

## **Gescheiden cao's**

In onze vorige nieuwsbrief werd uitgebreid ingegaan op de historie van dit onderwerp. De aanjager ervan is het CMHF/Gilde. Het heeft tot veel onderling overleg geleid tussen de vakbonden en ook tot het initiatief om te komen tot één grote belangenvereniging voor LVNL-medewerkers, de BPLV. Begin 2014 werd door de gezamenlijke bonden een compromis bereikt: er blijft toch één cao LVNL, met daarin een differentiatie in de paragrafen loon en verlof, echter een nieuwe kink in de kabel dreigde omdat Abvakabo daar alsnog haar medewerking aan weigerde.

Tijdens het GO van 3 juli 2014 is er alsnog een voor alle partijen aanvaardbaar compromis bereikt. Er is een tekst afgesproken die zal worden toegevoegd aan de uitwerking van de separate loon- en verlofparagraaf in de rechtspositieregeling. Deze tekst luidt: 'Het bestuur draagt er zorg voor dat beschikbare loonruimte bij de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen op een redelijke en billijke wijze onder de diverse groepen personeelsleden binnen LVNL wordt verdeeld'. Met deze afspraak kunnen de onderhandelaars leven en daarmee werd de weg vrijgemaakt voor inhoudelijk overleg over de arbeidsvoorwaarden. ABVA gaf aan dat deze tekst nog formeel aan hun achterban moet worden voorgelegd en zal dit tezamen met de mogelijke uitkomsten van de Arbeidsvoorwaarden onderhandeling doen.

## **Arbeidsvoorwaardenonderhandelingen**

De cao LVNL verliep op 1 juni 2013. Dat is inmiddels bijna een jaar geleden. Als gevolg van de ontstane impasse over bovengenoemd onderwerp is er al anderhalf jaar niet over loonontwikkeling gesproken. Op 3 juli 2014 vond er constructief overleg plaats, waarbij LVNL – na een aanvankelijke inzet op de nullijn – als werkgever toch een bescheiden loonsverhoging bood. De vier vakbonden kwamen allen met een inzet van zo'n 4,5% – 5% over de periode 1 juni 2013 tot en met 31 december 2014. Op 6 augustus vindt het volgende GO-overleg plaats. Wij hopen je dan te kunnen melden dat er een akkoord bereikt is. Wordt vervolgd!

## **Medewerkersbijeenkomsten**

De BPLV hield afgelopen maandag, 30 juni 2014 een medewerker bijeenkomst. Die werd door zo'n 30 collega's bijgewoond. De BPLV zal dergelijke bijeenkomsten vaker organiseren. Bedoeling daarvan is het verstrekken van achtergrondinformatie en het gezamenlijk discussiëren over belangrijke, actuele onderwerpen uit het overleg. De bijeenkomsten zullen zo tijdig mogelijk worden aangekondigd en zullen doorgaans 1 – 1,5 uur duren.