

30 juni 2014: formele start Belangenvereniging Personeel LuchtVerkeersleiding

Belangenvereniging BPLV een feit!

Collega's,

Op initiatief van een aantal kaderleden van de verschillende vakbonden binnen LVNL is sinds juni 2013 gesproken over de oprichting van de gezamenlijke Belangenvereniging Personeel Luchtverkeersleiding, afgekort BPLV. Een werkgroep bestaande uit LVNL-medewerkers van diverse afdelingen, heeft de plannen verder uitgewerkt in een Verenigingsplan BPLV. Sinds juni 2013 hebben diverse medewerkersbijeenkomsten plaatsgevonden, waarbij de voortgang over de totstandkoming van BPLV werd toegelicht. Inmiddels zijn alle voorbereidingen afgerond en zullen de statuten van de BPLV op zeer korte termijn door de notaris worden vastgesteld. Daarmee is de BPLV - per 1 juli 2014 - een feit!

Om als BPLV mee te onderhandelen in het Georganiseerd Overleg (GO) is aansluiting bij een centrale van overheidspersoneel vereist. De werkgroep heeft naar de mogelijkheden bij de verschillende centrales gekeken. Alleen de Ambtenaren Centrale (AC) met als vertegenwoordiger bij LVNL de VPRL bood mogelijkheden. De VPRL is daarom eind vorig jaar benaderd door de werkgroep BPLV met het verzoek de aansluiting van BPLV bij het AC te steunen. Met als duidelijkste blijk van ondersteuning het verzoek om als VPRL op te gaan in de BPLV. In december vorig jaar is daar door de algemene ledenvergadering van de VPRL voor de eerste keer mee ingestemd. Datzelfde is gebeurd tijdens de algemene ledenvergadering van de VPRL van het afgelopen voorjaar. Dat betekent dat de VPRL met ingang van 1 juli aanstaande opgaat in de BPLV, waardoor de BPLV de positie van de VPRL/Ambtenaren Centrale in het GO LVNL zal overnemen.

De BPLV kan dan gelijk haar borst nat maken, gelet op de actuele situatie binnen het GO. Zie daarover hieronder meer.

UITNODIGING: maandag 30 juni 2014, 15.30 uur formele start BPLV in zaal QUEBEC!!

De BPLV is er voor de 600 LVNL-medewerkers in alle technische, administratieve en overige ondersteunende functies. Om deze belangen goed te kunnen behartigen, zal de vereniging vier sectoren kennen die gezamenlijk een afspiegeling vormen van LVNL. Inmiddels is er een voorlopig bestuur aangetreden:

- Bert Rolvink
- Carla Dol
- Johan Kooistra
- Theo Hoogeboom
- Adriaan van der Groef

Het definitieve bestuur zal tijdens de eerste algemene ledenvergadering van de BPLV, te houden in het voorjaar van 2015, door de leden gekozen worden.

Op maandag 30 juni aanstaande zal om 15.30 uur de formele start van BPLV plaatsvinden. Het voorlopig bestuur zal zich daarbij voorstellen en er zal worden uitgelegd op welke wijze de BVPL de belangen gaat behartigen. Noteer 30 juni, 15.30 uur daarom in je agenda en komt allen!

Potentiële leden BPLV per 1 juli 2014: 196 collega's!

Het aantal LVNL'ers dat het BPLV-initiatief ondersteunt stond op de datum van de vorige nieuwsbrief op 196. Het betreft allen collega's die zich op de website van de BPLV als potentieel lid hebben opgegeven.



Voor € 6,50 per maand ben jij lid van de BPLV!

Met ingang van 1 juli aanstaande kunnen medewerkers van LVNL via www.bplv.nl definitief lid worden van de BPLV. Heb jij al eerder kenbaar gemaakt om het initiatief te ondersteunen dan ontvang je binnenkort een e-mail waarin staat aangegeven op welke wijze jij je als lid van BPLV kan aanmelden.

Voor de contributie hoef je het niet te laten. Als belangenvereniging voor en door de medewerkers van LVNL kunnen de kosten laag gehouden worden. Het voorlopig bestuur heeft vastgesteld dat de contributie voor de BPLV (slechts) € 6,50 per maand bedraagt. Na aanmelding zal dat bedrag automatisch op je salaris worden ingehouden. Als lid praat jij vervolgens mee over jouw arbeidsvoorwaarden en kun je rekenen op individueel juridisch advies en bijstand bij (dreigende) conflicten rond je werk en inkomen in de onverhoopte situaties waarin dat nodig is. Voor de juridische dienstverlening zal de BPLV terugvallen op juristen van Copgroep arbeidsverhoudingen en arbeidsrecht. Vanwege de daaraan verbonden kosten, die de BPLV zal dragen, is besloten dat je ten minste zes maanden lid moet zijn van de BPLV om voor die juridische dienstverlening in aanmerking te kunnen komen.

Wil je eerst meer weten over de BPLV, kom dan op 30 juni om 15.30 uur naar de bijeenkomst.

Nieuws uit het GO

Op 3 juli zal de BPLV voor het eerst participeren in het georganiseerd overleg tussen vakbonden en LVNL. Het GO is een belangrijk overleg, waarbij er wordt gesproken en onderhandeld over de rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van LVNL-medewerkers. De BPLV valt met haar neus in de boter want er staan twee zeer belangrijke onderwerpen geagendeerd, namelijk 'gescheiden cao's' en de onderhandelingen over het salaris.

Gescheiden cao's

Het afgelopen anderhalf jaar is er slechts eenmaal een GO geweest. De reden hiervoor is dat CMHF/Gilde begin 2013 besloot de onderhandelingen op te schorten omdat de andere vakbonden zich niet hielden aan een in het verleden gemaakte afspraak. In 2010 is door de vakbonden een akkoord gesloten door middel van het arbeidsvoorwaardenoverleg 2010 (cao) over het splitsen van de cao in een cao voor RLBV-medewerkers (Regeling Loopbaanvorming voor uitvoerende operationele functies) en een cao voor het overige personeel en dat in te voeren in 2013. Op die afspraak werd begin 2013 teruggekomen omdat uit onderzoek in 2012 bleek dat er nog veel onduidelijkheden bestonden over het overeenstemmingsvereiste (besluiten bij meerderheid of unanimitieit nemen) en het instemmingsrecht van de verschillende partijen daarbij. CMHF heeft toen aangegeven pas aan de onderhandelingstafel terug te keren als er (opnieuw) instemming van alle bonden is over gescheiden cao's.

Dat heeft in 2013 tot veel onderling overleg geleid tussen de vakbonden en is mede de oorzaak geweest tot het initiatief om te komen tot één grote belangenvereniging voor LVNL-medewerkers, BPLV.

In het GO van januari 2014 werd door de gezamenlijke bonden een compromis bereikt. Er blijft toch één LVNL-cao (rechtspositiereglement), met daarin een differentiatie in de paragrafen loon en verlof. In deze constructie komt er per 1 januari 2015 een aparte paragraaf loon en verlof voor RLBV-medewerkers, waarover CMHF instemmingsrecht heeft. Over de paragraaf loon en verlof voor de overige medewerkers houden de andere bonden het instemmingsrecht. Deze afspraak moet in het rechtspositiereglement (onze cao) worden verwerkt. Daarvoor is het nodig een aantal regelingen te ontvlechten. Om dit allemaal helder in beeld te krijgen is in het GO van januari besloten een werkgroep in te stellen. Die werkgroep heeft recent een tussentijds rapport opgeleverd waarbij als belangrijkste knelpunt werd gesignaleerd dat wijziging van het GO-reglement noodzakelijk is.

Standpunt voorlopig bestuur BPLV

De BPLV zit niet te wachten op gescheiden cao's. Echter, wij moeten wel vaststellen dat de loon- en verlofparagraaf voor RLBV-medewerkers al sinds 2006 separaat besproken wordt door LVNL en CMHF/Gilde. Wat dat betreft verandert er in de praktijk niets door de afspraak van januari jl. Wij stellen bovendien vast dat er tijdens de afgelopen twee arbeidsvoorwaarden-onderhandelingsrondes als onderdeel van het totaalpakket al afspraken over differentiatie van de arbeidsvoorwaarden zijn gemaakt. Als nieuwe partij in het GO willen wij een betrouwbare overlegpartner zijn en willen wij daarom meewerken aan het uitwerken van de al gemaakte afspraken. Tijdens de formele start van de BPLV op 30 juni a.s. willen wij dit onderwerp graag bespreken het hoe en waarom in de besluitvorming over dit slepende dossier toelichten.

Arbeidsvoorwaardenonderhandelingen

De cao LVNL liep af op 1 juli 2013 (!). Dat is inmiddels bijna een jaar geleden. Als gevolg van de ontstane impasse over bovengenoemd onderwerp is er al anderhalf jaar niet over loonontwikkeling gesproken. Het LVNL bestuur is de lachende derde. Op 3 juli vindt het volgende overleg plaats. De BPLV wil daarbij tot zaken komen over de salarisontwikkeling en stelt een realistische algemene salarisstijging voor van 2% per 1 juli 2013 en 1% per 1 januari 2014. In totaal dus 3% bij een cao met een looptijd tot 1 januari 2015. Ook dit voorstel willen wij bespreken op 30 juni aanstaande. Komt dus allen!
