

Stand van zaken cao onderhandelingen

Collega's,

Tijdens de BPLV-bijeenkomst in het auditorium op maandag 30 juni, hebben wij de cao-inzet van de BPLV gezamenlijk vastgesteld: 4,5% structurele loonontwikkeling in de periode van 1 juni 2013 tot en met 31 december 2014 (19 maanden). Als ondergrens is toen vastgesteld een loonontwikkeling van 3% gedurende deze 19 maanden.

De afgelopen weken stonden in het teken van de onderhandelingen. Op 3 juli 2014 vond er een eerste overleg plaats, waarbij LVNL – na een aanvankelijke inzet op de nullijn – als werkgever toch een bescheiden loonsverhoging bood. Op 6 augustus is het overleg voortgezet. Tijdens dat overleg heeft het bestuur haar bod verhoogd. Na enkele onderhandelingsrondes en schorsingen heeft het bestuur ons meegedeeld dat zij als eindbod op tafel legt:

- 1,5% structurele loonsverhoging per 1 maart 2014;
- Een eenmalige uitkering van € 500,- bruto voor iedere medewerker die op 1 januari 2014 in dienst was van LVNL en op de betaaldatum nog steeds in dienst is. Betaaldatum later dit jaar, in overleg vast te stellen;
- Verhoging van het aantal verlofdagen met één extra verlofdag voor iedere medewerker (waarde 0,42%);

Betreffende de operationele medewerkers die verkoeverdagen genieten geldt dat, het voorstel van LVNL om verkoeverdagen naar evenredigheid van de arbeidsduur of de duur van een dienstverband in een lopend jaar worden toegekend en dat aan leerlingen slechts verkoeverdagen worden toegekend indien zij in onregelmatige dienst werkzaam zijn, na 1 januari 2015 met CHMF wordt besproken.

Tot zover het eindbod van LVNL. Als BPLV zijn wij tijdens de diverse onderhandelingsrondes gezakt tot de ondergrens van ons mandaat: het realiseren van 3% structurele loonsverbetering gedurende de cao-periode. Conclusie: er zit nog een gat tussen het eindbod van de werkgever en het mandaat dat onze onderhandelaars van jullie meegekregen hebben.

Betreffende het dossier 'gescheiden cao's' is inmiddels een voor alle partijen aanvaardbaar compromis bereikt. Er komen geen gescheiden cao's maar alleen een separate loon- en verlofparagraaf in de bestaande cao/rechtspositieregeling. Aan de uitwerking daarvan in de rechtspositieregeling wordt navolgende tekst toegevoegd: 'Het bestuur draagt er zorg voor dat beschikbare loonruimte bij de arbeidsvoorwaarden-onderhandelingen op een redelijke en billijke wijze onder de diverse groepen personeelsleden binnen LVNL wordt verdeeld'. Met deze afspraak kan iedere partij leven. Echter, deze tekst is onderdeel van het totaalpakket afspraken betreffende de cao 2013 – 2014 en over dat pakket moet nog wel overeenstemming worden bereikt.

Hoe verder?

De onderhandelaars van de BPLV, Bert Rolvink en Ron Harmsen willen graag met jullie overleggen over de ontstane situatie en jullie mening daarover vernemen. Daarom houdt de BPLV een ledenvergadering op **woensdag 3 september van 15.30 uur tot 17.00 uur in A0.AU: Quebec**

Noteer die datum vast in uw agenda en komt allen!

Het bestuur van de BPLV