

Brede steun initiatief één belangenvereniging voor technisch, administratief en ondersteunend personeel LVNL

Tijdens een goed bezochte bijeenkomst spraken meer dan 60 LVNL collega's hun steun uit voor het initiatief om binnen LVNL te komen tot één belangenvereniging voor technisch, administratief en overig ondersteunend personeel. De nieuwe organisatie moet alle LVNL-collega's in ondersteunende functies aanspreken. Om die reden worden de voorbereidingen door een werkgroep van een aantal LVNL-ers opgepakt. De komende maanden wordt er intensief over de voortgang gecommuniceerd.

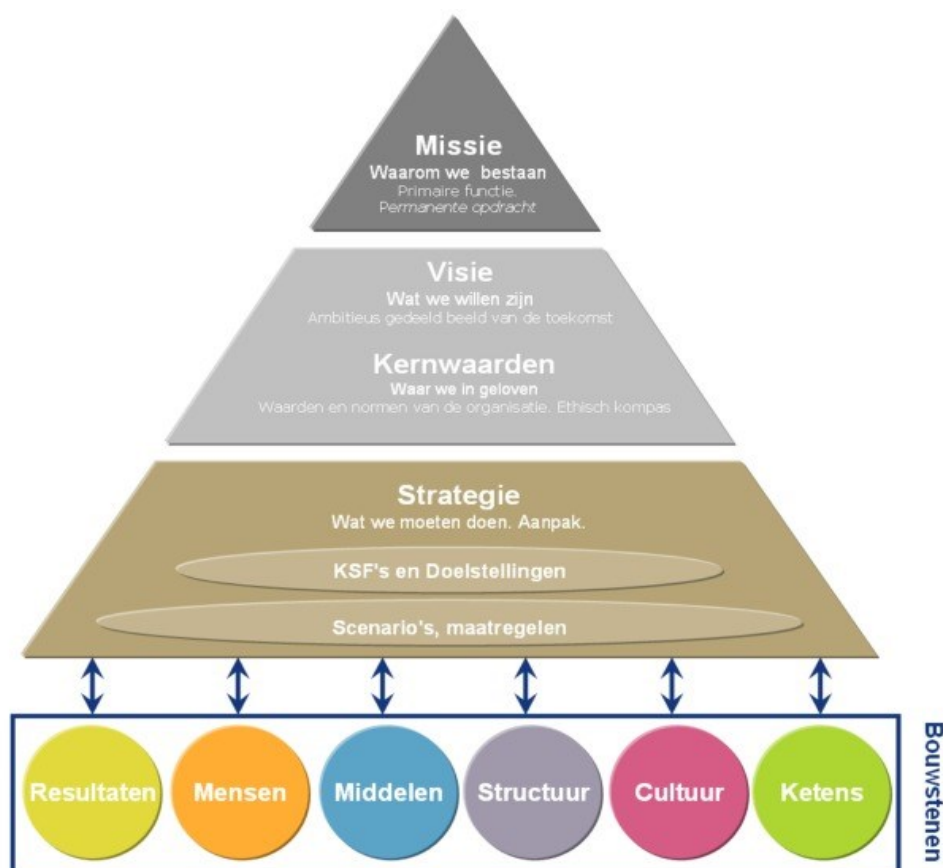
Patstelling

Het initiatief is genomen door de kaderleden van de vakorganisaties Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak en VPRL. Directe aanleiding is de patstelling die tussen de werknemerspartijen in het Georganiseerd Overleg ('GO') met de werkgever is ontstaan. Het GO ligt stil sinds de drie bonden aan Gilde voor verkeersleiders en directie te kennen hebben gegeven niets te voelen voor gescheiden cao's voor verkeersleiders en overige medewerkers.

De kaderleden van de drie bonden vinden het versterken van de onderlinge samenwerking tussen het technisch, administratief en het overig ondersteunend personeel binnen LVNL de beste remedie om uit de patstelling te komen. Bijkomend voordeel is het voorkomen van 'verdeel en heers' tussen de drie huidige bonden. Last but not least zijn de kaderleden ervan overtuigd dat een frisse, eigentijdse belangenvereniging voor en door LVNL-medewerkers veel meer collega's zal aanspreken dan de huidige drie bonden met ieder hun eigen historie en aanpak op dit moment doen.

Werkgroep

Tijdens de medewerkerbijeenkomst is afgesproken dat er een werkgroep wordt ingesteld die tijdens twee brainstormsessies (begin juli en eind augustus) vorm en inhoud zal geven aan een concept businessplan voor de nieuwe belangenorganisatie. Daarbij wordt uitgegaan van het volgende model:



Aanpak

Tijdens twee brainstormsessies worden de 'blokken en bollen' van het schema gestructureerd ingevuld. De resultaten zullen in september op hoofdlijnen worden gepresenteerd aan de LVNL-collega's. Vervolgens zal het plan gedurende de maanden oktober en november verder worden uitgewerkt. Het tijdplan gaat ervan uit dat de nieuwe organisatie in december het levenslicht ziet om vanaf 1 januari 2014 daadwerkelijk de belangen van de medewerkers te gaan behartigen.

Geef je op!

Maar zover is het natuurlijk nog niet, eerst moet de werkgroep worden gevormd. De tijd die de werkgroep vergt is vooralsnog beperkt tot twee middagbijeenkomsten. De eerste bijeenkomst vindt plaats op **donderdagmiddag 4 juli aanstaande van 13.30 uur tot 16.00 uur** (vergaderlocatie wordt nog bekend gemaakt). Tijdens die bijeenkomst stellen we gezamenlijk de datum vast voor de vervolgssessie, eind augustus.

Wil jij participeren in de werkgroep geef je dan uiterlijk vrijdag 28 juni op! Begin volgende week ontvang je dan de uitnodiging voor de eerste brainstormsessie.

De volgende nieuwsbrief over dit initiatief verschijnt op 5 juli aanstaande. Wordt vervolgd!

Schiphol, 25 juni 2013